

## **Zasady kwalifikacji kandydatów na stanowisko prokuratora prokuratury rejonowej w okręgu łódzkim**

1. Wnioski kandydatów na stanowisko prokuratora prokuratury rejonowej w terminie, o którym mowa w art.14 b ust.2 ustawy z dnia 20 czerwca 1985r. o prokuraturze (Dz.U. z 2008r., Nr 7 poz.39 z późn. zm.), składane są w Wydziale I Organizacyjnym Prokuratury Okręgowej w Łodzi. Do wniosku kandydat załącza dokumenty potwierdzające spełnienie warunków wymaganych do objęcia stanowiska prokuratora prokuratury rejonowej, a określonych w art. 11 ust.2 i 2a oraz wynikających z brzmienia art.14 ust.1.pkt 3 - 7 ustawy o prokuraturze.
2. Po wpłynięciu wniosku kandydata na stanowisko prokuratora prokuratury rejonowej wyznaczony prokurator Wydziału I Organizacyjnego stwierdza terminowość jego złożenia oraz dokonuje oceny wymogów formalnych zgłoszenia, przedstawiając Prokuratorowi Okręgowemu informację w tym zakresie.
3. Jeżeli swoją kandydaturę zgłosiła osoba, która nie spełnia warunków do objęcia stanowiska prokuratora prokuratury rejonowej, o których mowa w art.14 ust.1 pkt 3 – 7 ustawy o prokuraturze, albo zgłoszenie nastąpiło po upływie terminu, o którym mowa w art.14b ust. 2, lub nie spełnia wymogów formalnych określonych w art.11 ust.2 i 2a, Prokurator Okręgowy zawiadamia zgłaszającego o pozostawieniu zgłoszenia bez rozpatrzenia, podając przyczynę. Osoba, której zgłoszenie pozostawiono bez rozpatrzenia, może, w terminie 7 dni złożyć pisemne zastrzeżenie. Jeżeli Prokurator Okręgowy, nie uwzględni zastrzeżenia, niezwłocznie przekazuje je, drogą służbową, wraz ze zgłoszeniem Krajowej Radzie Prokuratury. W przedmiocie pozostawienia zgłoszenia bez rozpatrzenia rozstrzyga Krajowa Rada Prokuratury.
4. W przypadku stwierdzenia przez Prokuratora Okręgowego spełnienia wymogów formalnych złożonego w terminie zgłoszenia oraz stwierdzeniu spełnienia przez kandydata warunków do objęcia stanowiska prokuratora prokuratury rejonowej, Naczelnik Wydziału I Organizacyjnego bądź wskazany przez niego prokurator przedstawia Prokuratorowi Okręgowemu – na podstawie akt osobowych i dokumentów złożonych przez kandydata – informację o przebiegu jego drogi zawodowej i o uzyskanych kwalifikacjach, obejmującą w szczególności:
  - wskazanie uczelni, daty ukończenia studiów oraz uzyskanej oceny końcowej
  - rodzaj aplikacji prawniczej, termin i miejsce jej odbycia oraz uzyskaną ocenę z egzaminu
  - przebieg dotychczasowej pracy zawodowej
  - dodatkowe kwalifikacje zawodowe (studia podyplomowe, stopnie i tytuły naukowe, kursy specjalistyczne, publikacje)
  - opinie sporządzone przez zwierzchników i przełożonych.
5. Oceny kwalifikacyjnej kandydata na stanowisko prokuratora prokuratury rejonowej dokonuje wizytator Prokuratury Okręgowej wyznaczony zarządzeniem Prokuratora Okręgowego.
6. Przy dokonywaniu oceny kwalifikacyjnej kandydata uwzględnia się w szczególności:
  - prawidłowość i poziom merytoryczny oraz efektywność, sprawność i terminowość podejmowanych decyzji i dokonywanych czynności;
  - przy ocenie kandydatów nie będących asesarami prokuratorскими i sądowymi oraz nie będących sędziami uwzględnia się sprawność, rzetelność i

terminowość dokonywanych czynności, bądź poziom i rzetelność sporządzanych opinii prawnych i innych dokumentów związanych ze stosowaniem lub tworzeniem prawa, a także poziom osiągnięć naukowych, rodzaj publikacji oraz opinie recenzentów, w tym celu wizytator może zwrócić się do kandydata o przedstawienie dodatkowych dokumentów, opinii zawodowych, informacji lub opracowań niezbędnych do dokonania takiej oceny.

7. Ocenie kwalifikacyjnej podlegają sprawy załatwione przez kandydata w okresie ostatnich dwóch lat, w liczbie zależnej od charakteru i rodzaju wykonywanych obowiązków służbowych, nie mniej jednak niż 30 spraw, a jeżeli nie jest to możliwe, przyjmuje się – z podaniem przyczyny – inną ich liczbę, inny termin, w którym sprawy te załatwiono lub inne kryteria doboru wystarczające dla dokonania takiej oceny.
8. Ocena kwalifikacyjna winna zawierać część wstępną, obejmującą dane o kandydacie wskazane w punkcie 4, sprawozdanie z badania materiałów wskazanych w punkcie 7, przy uwzględnieniu kryteriów określonych w punkcie 6 oraz wnioski końcowe w zakresie przydatności kandydata na stanowisko prokuratora prokuratury rejonowej.
9. Wyznaczony wizytator sporządza ocenę kwalifikacyjną kandydata w terminie 30 dni od daty wydania zarządzenia, o którym mowa w punkcie 5 i przedstawia ją Prokuratorowi Okręgowemu.
10. Prokurator Okręgowy, po stwierdzeniu spełnienia przez kandydata warunków do objęcia stanowiska prokuratora prokuratury rejonowej, zwołuje Kolegium Prokuratury Okrękowej, na którym przedstawia jego kandydaturę wraz z oceną kwalifikacyjną sporządzoną przez wyznaczonego wizytatora.
11. Na posiedzenie Kolegium zostaną zaproszeni wizytatorzy, którzy sporządzili o kandydatach opinie kwalifikacyjne, Naczelnik Wydziału II Sądowego Prokuratury Okrękowej, Prokuratorzy Rejonowi z jednostek, w których zostało utworzone bądź zwolnione stanowisko prokuratora. W zależności od potrzeb mogą zostać zaproszone inne osoby, w szczególności kierownicy komórek organizacyjnych Prokuratury Okrękowej. Osoby te zabierają na posiedzeniu głos w kolejności wskazanej przez Prokuratora Okręgowego. W wypowiedziach swych zawierają wnioski co do przydatności kandydata na stanowisku prokuratora w prokuraturze rejonowej.
12. Na posiedzenie Kolegium zostaną zaproszeni kandydaci.
13. Podczas posiedzenia kandydaci prezentują osobiście swoje kandydatury. Po prezentacji następuje etap rozmowy kwalifikacyjnej. Członkowie Kolegium zadają kandydatowi pytania, których celem jest ocena umiejętności kandydata wychodzących poza zakres oceny kwalifikacyjnej dokonanej przez wizytatora, które mogą być wykorzystane w praktyce na stanowisku prokuratora prokuratury rejonowej.
14. Pytania zadawane w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej winny w szczególności uwzględniać:
  - znajomość technik pracy, w tym umiejętności posługiwania się sprzętem komputerowym;
  - znajomość języków obcych;
  - kreatywność;

- komunikatywność;
- odporność na stres
- poziom wiedzy ogólnej i kultury osobistej;
- posiadanie innych dodatkowych kwalifikacji zawodowych.

15. Kolegium wyraża opinie o każdym z kandydatów.

16. Opinia o kandydacie może być pozytywna bądź negatywna. Kolegium podejmuje uchwałę w tym zakresie zwykłą większością głosów.

17. W przypadku większej liczby kandydatów na jedno stanowisko w prokuraturze rejonowej, z których wszyscy uzyskali pozytywną opinię, Kolegium Prokuratury Okręgowej może podjąć uchwałę, iż rekomenduje na to stanowisko określonego kandydata.

18. Prokurator Okręgowy drogą służbową przedstawia Krajowej Radzie Prokuratury zgłoszenia kandydatów na stanowisko prokuratora prokuratury rejonowej wraz z opiniami Kolegium Prokuratury Okręgowej, ocenami sporządzonymi przez wizytatorów oraz uchwałę, o której mowa w pkt.17, o ile zostanie podjęta. Przekazanie to kończy etap postępowania kwalifikacyjnego.